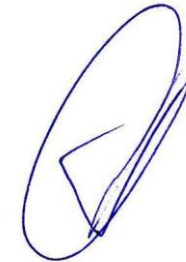


УТВЕРЖДАЮ
Заместитель руководителя
Исполнительного комитета –
начальник МКУ «Управление образования
Буинского муниципального района»



И.Ф. Ханбиков

**ПЛАН («дорожная карта»)
реализации мероприятий по поддержке школ, показывающих устойчиво низкие учебные результаты
в 2018-2019 учебном году**

№ п/п	Мероприятия	Школы, принимающие участие в проекте	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат	Отметка об исполнении
Организационно - управленческие решения						
1	Утвердить состав муниципальной и школьной рабочих групп по реализации плана (перечня) мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Сформировать управленческую команду проекта (состав: директор, завуч, руководители школьного МО, ответственный за ВР)	Сентябрь, 2018	Ханбиков И.Ф.	Приказ о назначении ответственных	
2	Провести углубленный анализ образовательных результатов школ:	Провести сбор контекстных данных по	Сентябрь, 2018	Муниципальный координатор	Анализ образовательных	

	<p>1. Результаты ГИА за три последних года по ОУ.</p> <p>2. Результаты текущей успеваемости учащихся 8-11 классов.</p>	<p>каждому классу; Провести углубленный анализ образовательных результатов</p>		<p>Проектная группа в ОУ</p>	<p>результатов</p>	
3	<p>Определение модели муниципальной инфраструктуры для оказания информационно-методической помощи школам с низкими результатами обучения и школам, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях</p>		<p>Сентябрь, 2018</p>	<p>Муниципальный координатор</p>	<p>Модель муниципальной инфраструктуры</p>	
4	<p>Утвердить приказ о реализации муниципальной программы в 2018-2019 учебном году с приложениями: - перечень школ, включенных в программу поддержки и перевода в эффективный режим работы, - состав муниципальной рабочей группы по реализации программы; - целевые показатели эффективности участия в программе, - перечень мероприятий программы.</p>		<p>Сентябрь, 2018</p>	<p>Ханбиков И.Ф.</p>	<p>Приказ о реализации муниципальной программы</p>	
5	<p>Разработка и утверждение школьных «дорожных карт» с указанием конкретных мероприятий.</p>	<p>Разработать «дорожную карту» реализации муниципальной программы по переходу в эффективный режим работы ОО на 2018- 2019 учебный год</p>	<p>Сентябрь-2 неделя октября, 2018</p>	<p>Администрация ОУ</p>	<p>Приказ об утверждении Плана («дорожной карты») по повышению качества образования</p>	
6	<p>Закрепление на уровне управления образования специалистов - кураторов школ с низкими образовательными результатами.</p>		<p>Сентябрь , 2018</p>	<p>Ханбиков И.Ф. Бикчантаева А.Р.</p>	<p>Список специалистов-кураторов</p>	
7	<p>Создание сетевых объединений и партнерств школ с низкими</p>	<p>Реализация мероприятий по развитию сетевого</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководители ОУ</p>	<p>Работа педагогов в сетевых</p>	

	образовательными результатами с ведущими школами. Заключение договоров о сотрудничестве.	взаимодействия.			профессиональн ых сообществах	
8	Организация выездов в школы для анализа ситуации и промежуточной оценки реализации дорожных карт.		В течение года (по графику)	Муниципальная рабочая группа, кураторы школ	Справки кураторов	
9	Отчет руководителей школ с низкими учебными результатами по реализации школьных дорожных карт.	Презентация промежуточных результатов школ	Ежеквартально	Руководители ОУ	Промежуточные отчеты	
	Проведение самоанализа школ.	Подведение итогов участия школы в проекте,	Июль, 2019	Администрация ОУ	Самообследование ОУ	
Разработка нормативно-правового и методического обеспечения реализации программы						
1	Оказать школам методическую поддержку в разработке планов по переходу школ в эффективный режим работы	Разработка плана по переходу ОО в эффективный режим работы	Октябрь-2018	Координационная группа	План по переходу ОО в эффективный режим работы	
2	Создание и организация деятельности сетевых объединений педагогов для совершенствования технологий обучения	Организация работы педагогов в сетевых сообществах	В течение года	Методисты Руководители РМО	Повышение квалификации педагогов через работу сетевых объединений	
Повышение уровня профессиональной компетенции руководящих и педагогических работников ОУ						
1	Анкетирование на выявление профессиональных дефицитов педагогических и руководящих работников		Сентябрь, 2018	Руководители ОО	Определение проблемных зон у педагогов	
2	Утверждение годовой программы мониторинга качества результатов обучения, а также качества преподавания, управления и школьной среды		Сентябрь, 2018	Руководители ОО	Планы ВСОКО образовательных организаций	

3	Анализ результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования		2018 год 1 полугодие	Муниципальная рабочая группа Руководители ОО	Аналитический сборник по итогам государственной итоговой аттестации	
4	Анализ результатов участия во всероссийских исследованиях качества образования (ВПр, НИКО и т.д.)		В соответствии с графиком	Муниципальная рабочая группа Руководители ОО	Аналитический сборник по итогам исследования	
5	Организация мониторинговых исследований качества обученности обучающихся в рамках годовой программы мониторинга качества результатов обучения		В соответствии с планом	Руководители ОО	Аналитическая справка	
6	Участие во всероссийских исследованиях компетенций учителей-предметников (родной язык)		2018 год 2 полугодие	Муниципальная рабочая группа Руководители ОО	Аналитическая справка	
7	Оказание помощи педагогам в разработке индивидуальных планов развития.	Создание индивидуальных программ развития педагогов	Сентябрь-октябрь, 2018	Методисты Руководители ОО	ИПР педагогов	
8	Контроль за участием педагогов данных школ в работе профессиональных сообществ и объединений на муниципальном уровне, в ПТГ, в работе методической службы.	Создание методического паспорта на каждого педагога	В течение года	Методисты Руководители ОО	Протоколы заседаний РМО, ПТГ, МС	
9	Привлечение педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах и грантовых программах муниципального и республиканского уровня.		В течение года	Методисты Руководители ОО	Приказы по итогам мероприятий	
10	Привлечение обучающихся школ с низкими образовательными результатами к участию в конкурсах, конференциях, олимпиадах, соревнованиях и др. мероприятиях.		В течение года	Методисты Руководители ОО	Приказы по итогам мероприятий	
11	Проведение муниципальных семинаров-совещаний по обмену опытом сетевого	Организация обмена опытом	В течение года (по	Муниципальная рабочая группа,	Протоколы семинаров,	

	<p>взаимодействия школ, обсуждение результатов повышения качества образования, внесение корректив в совместную деятельность с привлечением методистов управления образованием, директоров и учителей школ по вопросам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) особенности организации сетевого взаимодействия школ и способы их решения; 2) социально-педагогические факторы повышения качества образования в школе; 3) формы и методы организации обучения детей, находящихся в сложной жизненной ситуации; 4) деятельность учителя в формировании познавательной активности и интереса обучающихся к учебному предмету; 5) формирование метапредметной компетенции учителя как условие повышения качества обучения и др. 		отдельном у графику)	проектные группы ОО	круглых столов	
12	Внедрение кураторской методики для организации методической работы в ОО.	Организация взаимопосещений уроков педагогическими работниками с целью повышения их профессиональной компетентности.	В течение года	Руководители ОУ	Оформление методического дневника каждым педагогом.	
13	День куратора в школе. Консультирование и методическое сопровождение педагогов. Оказание адресной, практико-ориентированной помощи учителям.		В течение года	Муниципальная рабочая группа	Справки по посещенным урокам. Анализ уроков.	
14	Оказание консультационной и методической поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, в соответствии с ФГОС:		в течение года (по запросу)	Муниципальная рабочая группа	Количество консультаций	

	<p>1) системно-деятельностный подход как ключевой фактор повышения качества преподавания и управления;</p> <p>2) особенности обучения детей, находящихся в сложной жизненной ситуации;</p> <p>3) организация внеурочной деятельности и формирование личностных результатов обучающихся;</p> <p>4) формирование компетенций учителя в области достижения предметных, метапредметных и личностных результатов обучающихся и др</p>					
15	Проведение на базе образовательных организаций краткосрочных мероприятий по повышению качества образования для педагогических коллективов и отдельных педагогов		в течение года (по запросу)	Муниципальная рабочая группа Руководители ОО	4 мероприятия (семинары, презентации, круглые столы и т.д.) с охватом не менее 80% педагогов	
Эффективное использование внешних и внутренних ресурсов						
1	Реализация мер по стимулированию базовых школ и образовательных организаций, оказывающих поддержку школам		Июль, 2019	Муниципальная рабочая группа	Включение критериев в рейтинг	
2	Формирование комплексной системы поддержки учащихся 9, 11-х классов.	Реализация школьного и муниципального плана подготовки к ГИА. Участие обучающихся в тренингах, семинарах и пробных тестированиях.	В течение года	Муниципальная рабочая группа Руководители ОУ	Обеспечение отсутствия пробелов в базовых знаниях каждого учащегося	
3	Создание внутренней школы по подготовке к ГИА	Организация индивидуальных занятий. Работа по	В течение года	Руководители ОО	Адресные меры ликвидации зон низкого качества	

		программе подготовки к ЕГЭ			образования	
4	Действие ресурсных центров и стажировочных площадок для педагогических работников на базе городских школ.	Участие педагогов, работающих в 9 и 11 классах, в осенней, зимней, весенней сессиях по подготовке к ОГЭ и ЕГЭ.	В течение года	Руководители ОО		
5	Развитие системы дополнительного образования, включающей кружки и дополнительные занятия. Развитие системы внеурочной деятельности на уровне НОО и ОО.	Организация работы кружков и клубов дополнительного образования	В течение года	Муниципальная рабочая группа Руководители ОУ	Обеспечение полной занятости обучающихся во внеурочное время	
Совершенствование материально- технической базы ОУ						
1	Подача заявок в МО и Н РТ на включение школ в план закупки оборудования для обеспечения материально- технических условий, необходимых для полной реализации образовательных программ.		Октябрь 2018	Муниципальная рабочая группа	Соответствие МТБ школы требованиям ООП	
Работа с родительской общественностью						
1	Привлечение родительской общественности к реализации «Дорожной карты»	Включить эффективные формы взаимодействия с родителями в План перехода школ в эффективный режим работы (реализация программы «Школа ответственного родительства»)	В течение года	Координационная группа Руководители ОО	Активные формы работы с родителями	

		круглый стол, дискуссионная игра «Контрольная для взрослых»)				
2	Организация и проведение муниципальных родительских собраний, конференций		В течение года	Муниципальная рабочая группа		
3	Организация и проведение Дня открытых дверей	Разработка программы Дня открытых дверей	В течение года	Руководители ОО	Обеспечение взаимодействия родителей и школы	
Информационная открытость реализации дорожной карты						
1	Обеспечение информационной открытости результатов реализации дорожной карты и эффективности мер поддержки школ с использованием Интернета и СМИ.	Размещение информации о реализации дорожной карты на сайте школы, публикация статей в местных СМИ	В течение года	Руководители ОУ	Обеспечение информационной открытости проекта	
2	Распространение и трансляция успешных практик деятельности педагогов и школ, работающих в сложных условиях, перевода школ в эффективный режим функционирования.		В течение года	Муниципальная рабочая группа	Издание аналитических сборников и буклетов	